

Walter Markus



TMA Talent Assessor



Mijn TMA talentprofiel

Sinds 2018 actief als TMA talent coach. Opleid in zowel ICT als Human Resources heb ik zo'n 30 jaar ervaring in het begeleiden van individuen, teams en organisaties. Ik zet de TMA instrumenten in bij een brede reeks aan activiteiten waaronder loopbaanbegeleiding, coaching, outplacement, tweede-spoor- en selectie trajecten.

WERKERVARING EN ACHTERGROND

Het grootste deel van mijn 30 jaar werkervaring werkte ik in ICT, waarvan ruim 15 jaar in leidinggevende posities. Ik deed dat onder andere bij Getronics en KPN. De laatste jaren heb ik mij toegelegd op arbeidsmobiliteit waarbij ik individuen begeleid bij ontwikkel- en loopbaan trajecten en organisaties adviseer over talent-, performance- en beloningsmanagement.

Naast gecertificeerd TMA Talent coach en assessor ook gecertificeerd als Scrum Master, product Owner en Baarda Associate

In mijn eigen loopbaan kwam ik een aantal malen in de situatie dat het werk me meer energie kostte dan dat het mij gaf. Inzicht in mijn eigen beweegredenen bleek een belangrijke stap naar positieve verandering. Die positieve verandering gun je iedere mens. Dat is ook het waardevolle aan het werken met de TMA-aanpak; het opent deuren naar nieuwe inzichten en geeft concreet richting aan persoonlijke ontwikkeling.

Bij het werken met TMA binnen organisaties kijk ik steeds naar drie belangrijke pijlers; medewerkers inzicht geven in hun talenten, de organisatie inzicht geven in het potentieel van hun mensen, teams en afdelingen inzicht geven in elkaars kracht voor optimale samenwerking. Zo maak ik energie los in mensen, de organisatie én in mijzelf!

TMA ERVARING

Ik werk al ruim 2 jaar met de TMA methode en heb ervaring met de toepassing in de ICT en techniek sector, bij de overheid en binnen de gezondheidszorg. Voor de overheid deed ik recentelijk onderzoek naar de inzet van het TMA-instrument CSA (Competentieset Analyse) als onderdeel van grote selectietrajecten. Ook werkte ik mee aan het opnemen van de competentietaal van het Functiegebouw Rijk (FGR) in de TMA-portal waardoor de uitkomsten van de talentanalyse direct in competenties uit het FGR uitgedrukt kunnen worden. Ruime ervaring met teamworkshops, op locatie als ook on-line.

SPECIFIEKE ERVARING ICT EN SELECTIE ASSESSMENTS

- Ruim 30 jaar ervaring in een breed spectrum van ICT omgevingen.
- Ruim 15 jaar ervaring als business- en people manager, vele jaren verantwoordelijk voor portefeuilles werving & selectie, kennismanagement en talentontwikkeling.
- Als manager en consultant 20 jaar ervaring in het werven en beoordelen op geschiktheid van professionals.
- Opstellen van (competentie) profielen en beoordelingscriteria voor functies bij overheid, zakelijke dienstverlening en ICT organisaties.
- Posities bekleed als consultant, project- en programma manager, sourcing manager en programma manager workforce management.

QUOTES VAN CLIËNTEN

“Walter heeft ons geweldig geholpen bij de inzet van de TMA-methodiek als basis voor de medewerker ontwikkeling.”

- Ralf Deeben, Directeur projecten, BWP.

“Ik wil je nogmaals heel hartelijk bedanken voor het talent gesprek, deed me ontzettend veel goeds! Voelde met recht warm. En het heeft ertoe geleid dat ik met veel meer waarde naar mezelf kijk.”

- Deelnemer individuele loopbaanbegeleiding.